

## ***Buono servizi al lavoro per persone disoccupate da almeno sei mesi***

### **INFORMATIVA PER LE AZIENDE**

Le persone disoccupate da almeno sei mesi, con età superiore ai 30 anni, per attivare il BUONO SERVIZI AL LAVORO dovranno presentarsi presso una delle nostre sedi accreditate dalla Regione Piemonte ([lavoro.cnosfap.net](http://lavoro.cnosfap.net)).

Chi si rivolge ai nostri operatori può richiedere un supporto per l'ORIENTAMENTO SPECIALISTICO e per l'ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO, con la definizione di un Piano di Azione Individuale (PAI) per la ricerca attiva del lavoro e il tutoraggio durante l'inserimento in impresa.

La selezione dei candidati, identificati tra i disoccupati che hanno aderito al progetto, non comporterà costi per l'azienda in quanto prevista dal finanziamento regionale.

**Il Buono per i “disoccupati da almeno 6 mesi”** prevede, dopo la presa in carico e la conseguente verifica dei requisiti, **la possibilità di INSERIMENTO IN IMPRESA** tramite:

- TIROCINI della durata massima di 6 mesi
- CONTRATTI BREVI di durata minimo 3 mesi e massimo 6 mesi
- CONTRATTI DI LAVORO DI LUNGO PERIODO

### **COME ACCEDERE ALLE OPPORTUNITÀ?**

1 – se avete intenzione di ricorrere al progetto “Buono servizi al lavoro per persone disoccupate da almeno sei mesi” per attivare un tirocinio o un processo di selezione per una posizione di lavoro dipendente potete contattare i nostri Sportelli Servizi al Lavoro

2 – gli operatori CNOS FAP curano la raccolta delle informazioni (*job analysis e job description*) necessarie alla pubblicazione dell'opportunità sul sito [lavoro.cnosfap.net](http://lavoro.cnosfap.net), sezione Bachecca Annunci di Lavoro

3 – azienda e CNOS FAP concordano, alla conclusione del processo di selezione, il profilo adeguato per la posizione, alla luce dei risultati della selezione

4 – si procede all'inserimento lavorativo/attivazione tirocinio

## SERVIZI CNOS FAP

### Per tutte le opportunità ( tirocinio e lavoro):

- Selezione candidati da sottoporre all'impresa
- Tutoraggio individuale e/o di gruppo (per inserimenti brevi e/o tirocinio)
- Accompagnamento al lavoro e ricerca attiva del lavoro (preparazione candidato all'esperienza lavorativa)

### Per l'attivazione di tirocinio come Ente Promotore:

- Comunicazione Obbligatoria on line (solo se richiesta dell'azienda e mediante specifico accordo)
- Assicurazione Responsabilità Civile per il periodo di svolgimento del tirocinio
- Redazione di convenzione e progetto formativo
- Rilascio attestato di certificazione dell'esperienza

## COSTI E COMPITI PER L'AZIENDA

### Per tutte le opportunità ( tirocinio e lavoro)

- Collaborazione alla job analysis/job description
- Apertura posizione INAIL

### Per le opportunità di lavoro

- Comunicazioni Obbligatoria on Line
- Gestione degli oneri previdenziali e altri adempimenti connessi al rapporto di lavoro

### Per l'attivazione di tirocinio

- Comunicazione obbligatoria on line (se non richiesta a CNOS-FAP)
- Liquidazione della parte di indennità di tirocinio spettante\*: il tirocinio prevede la liquidazione al tirocinante di un'indennità minima fissata in 600 € mensili (orario full time di 40 ore settimanali).
- Tenuta del registro presenze
- Tutoraggio dell'esperienza da parte di un Tutor aziendale
- Non sono previsti oneri previdenziali

\* il riferimento è sempre all'indennità minima dettata dalla normativa regionale vigente, D.G.R. n. 74-5911 del 3 giugno 2013. E' facoltà dell'impresa riconoscere un'indennità superiore o altre forme di incentivazione.

### **Incentivo alle imprese: contributo pubblico per indennità tirocinio**

Per il tirocinio è riconosciuto un contributo pubblico all'azienda per il rimborso dell'indennità a conclusione del tirocinio pari a:

- 1 mensilità (600 euro) per i tirocini attivati con persone disoccupate da almeno sei mesi under 50
- 3 mensilità (1.800 euro) per i tirocini attivati con persone disoccupate da almeno 6 mesi over 50

### **L'ammissibilità del contributo è legata ai seguenti elementi:**

- tirocinio attivato per 6 mesi a tempo pieno
- nel caso di conclusione anticipata del tirocinio, il tirocinante (under 50) deve aver frequentato almeno 3 mesi e il tirocinante (over 50) almeno 4 mesi
- corretta tenuta dei registri di frequenza dei tirocinanti in impresa
- cedolino/documento e relativa quietanza attestante di quanto l'impresa ha corrisposto al tirocinante

### **Per approfondimenti**

- **D.G.R. n. 74-5911 del 3 giugno 2013** (per quanto riguarda il tirocinio in Regione Piemonte, in particolare per indennità e rapporto tirocinanti/dipendenti)
- **DECRETO LEGISLATIVO 15 giugno 2015, n. 81** "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"
- sito istituzionale della Regione Piemonte al link <http://www.regione.piemonte.it/lavoro/politiche/buonoservizi.htm>
- sito regionale Servizi al Lavoro CNOS-FAP al link [lavoro.cnosfap.net](http://lavoro.cnosfap.net)