

Buono servizi al lavoro per soggetti in condizione di particolare svantaggio

INFORMATIVA PER LE AZIENDE

Le persone considerate in condizione di particolare svantaggio per attivare il BUONO SERVIZI AL LAVORO dovranno presentarsi presso una delle nostre sedi accreditate dalla Regione Piemonte (lavoro.cnosfap.net).

Chi si rivolge ai nostri operatori può richiedere un supporto per l'ORIENTAMENTO SPECIALISTICO e per l'ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO, con la definizione di un Piano di Azione Individuale (PAI) per la ricerca attiva del lavoro e il tutoraggio durante l'inserimento in impresa.

La selezione dei candidati, identificati tra le persone che hanno aderito al progetto, non comporterà costi per l'azienda in quanto prevista dal finanziamento regionale.

Il Buono per i “soggetti in condizione di particolare svantaggio” prevede, dopo la presa in carico e la conseguente verifica dei requisiti, **la possibilità di INSERIMENTO IN IMPRESA** tramite:

- TIROCINI della durata massima di 12 mesi
- CONTRATTI BREVI di durata minimo 3 mesi e massimo 6 mesi
- CONTRATTI DI LAVORO DI LUNGO PERIODO

COME ACCEDERE ALLE OPPORTUNITÀ?

1 – se avete intenzione di ricorrere al progetto “Buono servizi al lavoro per soggetti in condizione di particolare svantaggio” per attivare un tirocinio o un processo di selezione per una posizione di lavoro dipendente potete contattare i nostri Sportelli Servizi al lavoro

2 – gli operatori CNOS FAP curano la raccolta delle informazioni (*job analysis e job description*) necessarie alla pubblicazione dell'opportunità sul sito lavoro.cnosfap.net, sezione Bachecca Annunci di Lavoro

3 – azienda e CNOS FAP concordano, alla conclusione del processo di selezione, il profilo adeguato per la posizione, alla luce dei risultati della selezione

4 – si procede all'inserimento lavorativo/attivazione tirocinio

SERVIZI CNOS FAP

Per tutte le opportunità (tirocinio e lavoro):

- Selezione candidati da sottoporre all'impresa
- Tutoraggio individuale e/o di gruppo (per inserimenti brevi o lunghi e tirocinio)
- Accompagnamento al lavoro e ricerca attiva del lavoro (preparazione candidato all'esperienza lavorativa)

Per l'attivazione di tirocinio come Ente Promotore:

- Comunicazione Obbligatoria on line (solo se richiesta dell'azienda e mediante specifico accordo)
- Assicurazione Responsabilità Civile per il periodo di svolgimento del tirocinio
- Redazione di convenzione e progetto formativo
- Rilascio attestato di certificazione dell'esperienza

COSTI E COMPITI PER L'AZIENDA

Per tutte le opportunità (tirocinio e lavoro)

- Collaborazione alla job analysis/job description
- Apertura posizione INAIL

Per le opportunità di lavoro

- Comunicazioni Obbligatoria on Line
- Gestione degli oneri previdenziali e altri adempimenti connessi al rapporto di lavoro

Per l'attivazione di tirocinio

- Comunicazione obbligatoria on line (se non richiesta a CNOS-FAP)
- Liquidazione della parte di indennità di tirocinio spettante*
- Tenuta del registro presenze
- Tutoraggio dell'esperienza da parte di un Tutor aziendale
- Non sono previsti oneri previdenziali

* il riferimento è sempre all'indennità minima dettata dalla normativa regionale vigente, D.G.R. n. 74-5911 del 3 giugno 2013 e D.G.R. n. 42-7397 del 7 aprile 2014. E' facoltà dell'impresa riconoscere un'indennità superiore o altre forme di incentivazione.

Incentivo alle imprese: contributo pubblico per indennità tirocinio

Per i tirocini di durata di almeno 3 mesi e fino a 12 mesi, comprese proroghe, è riconosciuto un contributo pubblico all'azienda per il rimborso dell'indennità, a conclusione del tirocinio, fino a un valore massimo di 3.600 euro.

L'ammissibilità del contributo è legata ai seguenti elementi:

- tirocinio da 3 a 12 mesi con relativa comunicazione obbligatoria
- nel caso di conclusione anticipata del tirocinio, il tirocinante deve aver frequentato almeno un mese
- corretta tenuta dei registri di frequenza dei tirocini in impresa
- cedolino/documento e relativa quietanza attestante di quanto l'impresa ha corrisposto al tirocinante

Per approfondimenti

- **D.G.R. n. 74-5911 del 3 giugno 2013** e **D.G.R. n. 42-7397 del 7 aprile 2014** (per quanto riguarda il tirocinio in Regione Piemonte, in particolare per indennità e rapporto tirocinanti/dipendenti)
- **DECRETO LEGISLATIVO 15 giugno 2015, n. 81** "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"
- sito istituzionale della Regione Piemonte al link <http://www.regione.piemonte.it/lavoro/politiche/buonoservizi.htm>
- sito regionale Servizi al Lavoro CNOS-FAP al link lavoro.cnosfap.net